

# So beenden Arbeitgeber jedes Arbeitsverhältnis



## Kündigen in der Krise

Mit RA Helmut P. Krause,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

**TIPP:** Dieses Seminar führen wir bei Ihnen auch gerne als Inhouse-Veranstaltung durch!

Im Zuge von Einsparungs- und „Verschlankungs“-Maßnahmen sind heute Kündigungen leider nicht immer zu vermeiden. Ungeeignete Mitarbeiter gefährden außerdem die Arbeitsplätze der anderen. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen ist in der Praxis jedoch oft mit erheblichen und vermeidbaren Kosten verbunden. Die genaue Kenntnis und Ausschöpfung der rechtlichen Möglichkeiten bietet hier enorme Vorteile. In unserem Intensivseminar lernen Sie Alternativen zu teuren Kündigungen und Abfindungen kennen und erhalten wertvolle Anregungen – auch zu unkonventionellen Lösungen – die Ihnen bares Geld sparen und das „Überleben“ der verbleibenden Belegschaft sichern können.

### THEMENSCHWERPUNKTE

#### BEFRISTUNG/ BEDINGUNG

■ Wie kann man durch geschickte Nutzung der Möglichkeiten des neuen Teilzeit- und Befristungsgesetzes langwierige Kündigungsschutzprozesse vermeiden? ■ Welche sachlichen Gründe werden von der Rechtsprechung akzeptiert? ■ Was ist bei der Zweckbefristung von Arbeitsverhältnissen zu beachten? ■ Welche Möglichkeiten hat ein Arbeitnehmer, der mit einer Befristung nicht einverstanden ist? ■ Was ist bei der Vereinbarung von auflösenden Bedingungen zu beachten?

#### ANFECHTUNG

■ In welchen Fällen kann der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis erfolgreich wegen arglistiger Täuschung anfechten? ■ Welche Fristen sind bei der Anfechtung von Arbeitsverhältnissen zu beachten? ■ Worauf müssen Arbeitnehmer ihren Arbeitgeber auch ungefragt hinweisen?

#### EIGENKÜNDIGUNG/ VERTRAGSBRUCH

■ Welche Möglichkeiten hat ein Arbeitgeber einen Mitarbeiter, nach begangenen Vertragsbruch, zu kündigen? ■ Unter welchen Umständen entfällt bei der Eigenkündigung eines älteren Mitarbeiters die Erstattungspflicht gemäß §147a SGB III? ■ Welche Auswirkungen hat eine Eigenkündigung auf den Bezug von Arbeitslosengeld?

#### AUFHEBUNGSVERTRAG

■ Wie kann der Arbeitgeber verhindern, dass ein Aufhebungsvertrag angefochten wird? ■ Durch welche rechtlich zulässigen Maßnahmen kann der Arbeitgeber die Bereitschaft eines Arbeitnehmers zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages fördern? ■ Wie kann der Arbeitgeber bei älteren Arbeitnehmern die Erstattungspflicht für Arbeitslosengeld gemäß §147a SGB III vermeiden?

#### ALTERSTEILZEIT

■ In welchen Fällen ist die Vereinbarung eines Altersteilzeitverhältnisses dem Abschluss eines Aufhebungsvertrages vorzuziehen? ■ Wie kann der Arbeitgeber durch geschickte Vertragsgestaltung ein Altersteilzeitverhältnis vom Arbeitsamt fördern lassen?

#### DIE VORBEREITUNG DER KÜNDIGUNG

■ Welche Fehler bei der Anhörung des Betriebs- / Personalrats sollte der Arbeitgeber unbedingt vermeiden? ■ Was ist bei der ordnungsgemäßen Zustellung von Kündigungen zu beachten? ■ In welchen Fällen kann der Arbeitgeber erfolgreich einen Auflösungsantrag stellen? ■ Was ist bei Massenentlassungen, Betriebsänderungen und Betriebsübergängen zu beachten? ■ In welchen Fällen muss der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber die Kosten für den Einsatz eines Detektivs erstatten? ■ Was ist bei der Versetzung von Arbeitnehmern und beim Ausspruch von Änderungskündigungen zu beachten? ■ Durch welche Maßnahmen kann der Arbeitgeber sein Annahmeverzugsrisiko vermindern? ■ Was muss der Arbeitgeber bei der Kündigung von Schwangeren, Schwerbehinderten, Betriebs- / Personalratsmitgliedern und tariflich unkündbaren Mitarbeitern beachten?

#### DIE SOZIAL GERECHTFERTIGTE KÜNDIGUNG

■ Wie kann der Arbeitgeber bei betriebsbedingten Kündigungen durch geschickte Sozialauswahl gute Mitarbeiter „retten“? ■ Welche berechtigten betrieblichen Bedürfnisse gehen der Sozialauswahl vor? ■ Welche Möglichkeiten hat der Arbeitgeber bei langanhaltender Krankheit und bei häufigen Kurzerkrankungen? ■ Welche sonstigen Umstände berechtigen den Arbeitgeber zur Kündigung aus personenbedingten Gründen? ■ In welchen Fällen darf der Arbeitgeber ohne vorherige Abmahnung eine außerordentliche/fristlose Kündigung aussprechen? ■ Welche Möglichkeiten bieten die Druck- und die Verdachtskündigung? ■ Welche Fehler sollte der Arbeitgeber bei Ausspruch einer Abmahnung unbedingt vermeiden? ■ Welche wichtigen Änderungen bringt das Jahr 2005?

#### Open-End-Erfahrungsaustausch

Im Seminarpreis enthalten ist ein Dreigängemenü bzw. ein kaltes Buffet am Abend des ersten Seminartages. Eingeschlossen ist ebenfalls der (fast schon legendäre) Open-End-Erfahrungsaustausch.

**Detailinfos zum Programm finden Sie auch im Internet unter: [www.seminare-arbeitsrecht.de](http://www.seminare-arbeitsrecht.de)**

- Was?** In diesem Seminar werden alle Möglichkeiten der Beendigung von Arbeitsverhältnissen angesprochen. Getreu dem Zitat von Gustav Großmann: „Was man sich fest genug wünscht, erreicht man auch. Wenn man etwas nicht erreicht hat, hat man es sich nicht fest genug gewünscht“.
- Wer?** Personalleiter, Personalsachbearbeiter, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Betriebs- und Personalräte. Maximal 20 Teilnehmer.
- Dauer?** 2 Tage · Vormittag 9:00-12:15 Uhr · Nachmittag 13:45-17:00 Uhr bzw. 13:45-16:00 Uhr  
Pausen 10:30 Uhr und 15:15 Uhr – mit Erfahrungsaustausch am Abend des 1. Semintags
- Unterkunft?** Wenn Sie möchten, reservieren wir für Sie ein komfortables Zimmer im Seminarhotel.
- Wieviel?** Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 850,- zzgl. 16 % MwSt. Umfangreiche Semindokumentation, Mittagessen und Pausengetränke sind im Preis enthalten. Im Preis eingeschlossen ist ebenfalls das Abendessen am Abend des ersten Semintags mit dem „legendären“ Open-End-Erfahrungsaustausch, bei dem Sie sich in vertrauter Runde mit erfahrenen Kollegen auch über heikle Fragen aus Ihrer Praxis austauschen können.
- Teilnehmer, die bereits im Jahr 2004 an einem unserer Seminare teilgenommen haben, erhalten einen Treuerabatt in Höhe von 10 %.
- Melden sich gleichzeitig zwei oder mehr Teilnehmer aus einem Unternehmen / aus einer Institution zu einem Seminar an, erhält **jeder** dieser Teilnehmer einen Kollegenrabatt in Höhe von 10 %.
- Die Anmeldung kann bis zwei Wochen vor Seminarbeginn kostenfrei zurückgenommen werden. Danach kann jederzeit ein Ersatzteilnehmer benannt werden.
- Was noch?** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse im Sinne von § 37 Abs. 6 BetrVG und § 46 Abs. 6 BPersVG.
- Tipp!** **Dieses Seminar führen wir auf Wunsch auch hausintern durch: [www.seminare-arbeitsrecht.de](http://www.seminare-arbeitsrecht.de)**

**Telefax 089-1238758**

**TERMINE · ANMELDUNG**

Bitte bestätigen Sie mir die Teilnahme für...

**13./14. Juni 2005 München**

München Appart Hotel Heimgartenstraße  
Heimgartenstrasse 14, 81539 München-Giesing, Telefon 089-6 20 39 - 0

Reservieren Sie mir/uns im Seminarhotel ein  Einzel-/  Doppelzimmer für ..... Nächte

Anreise ..... Abreise .....

**Informieren Sie mich über Ihre Konditionen für Inhouse-Seminare**

Vorname	Name
Abteilung	Funktion
Firma/Institution	Straße
PLZ	Ort
Telefon	Telefax
eMail	Datum/Unterschrift

Senden Sie dieses Formular per Fax oder per Post an die folgende Adresse:

**AVM-Seminare, Verlag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung München GmbH, Frühlingstr. 26, D-82178 Puchheim b. München**

Wenn Sie noch Fragen haben, zögern Sie bitte nicht, uns anzurufen:

**☎ 089-123 87 55**