

Aktuelles Arbeitsrecht kompakt

Rechtsprechung und Gesetzgebung der Jahre 2004 und 2005



Mit RA Helmut P. Krause,
Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

NEU

Alle für die Privatwirtschaft wichtigen Änderungen aus Rechtsprechung und Gesetzgebung der Jahre 2004 und 2005 – an einem Tag spannend und leicht verständlich präsentiert.

Sie kennen es: Ihr Aufgabenbereich erfordert, beim Thema Arbeitsrecht immer up-to-date zu sein – gleichzeitig bleibt Ihnen im Tagesgeschäft kaum Zeit für umfangreiche Einarbeitungen und Wissensaktualisierungen. In unserem Seminar erfahren Sie umfassend, konzentriert und praxisnah alle für Sie wichtigen Neuerungen sowie die Rechtsprechung der Jahre 2003 bis 2004.

THEMENSCHWERPUNKTE

ARBEITSZEIT

Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit · Freizeitausgleich für die Teilnahme an einer Betriebsratsschulung · Verteilung der Arbeitszeit bei Teilzeitarbeit · Reisezeiten von Personalratsmitgliedern bzw. Betriebsratsmitgliedern · Überstundenzuschläge · Gleitzeit · Arbeitszeitflexibilisierung · Umwandlung eines Vollzeit-arbeitsplatzes in zwei Teilzeitarbeitsplätze · Bereitschaftsdienst ...

BETRIEBSÜBERGANG

Widerspruchsrecht · Voraussetzungen des Betriebsübergangs

ENTGELT / EINGRUPPIERUNG

Tarifbindung bei Austritt aus dem Arbeitgeberverband · Entgeltzahlung bei Anfechtung und Nichtigkeit des Arbeitsvertrages ...

MITBESTIMMUNG

Mitbestimmung bei Arbeit am Karnevalsdienstag · Versetzung innerhalb eines Gemeinschaftsbetriebes · Vertragsstrafen bei Verletzung von Mitbestimmungsrechten · Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ...

EINSTELLUNG / VERTRAGSGESTALTUNG

Zustimmungsverweigerung bei Störung des Betriebsfriedens · Rückzahlung von Ausbildungskosten · Vereinbarung von Vertragsstrafen ...

ENTGELTFORTZAHLUNG

Mißbrauch der Entgeltfortzahlung · Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit am gesetzlichen Feiertag ...

URLAUB

Urlaubsabgeltung bei Altersteilzeit im Blockmodell? ...

BEFRISTUNG

Unterzeichnung der Befristungsvereinbarung nach Arbeitsantritt · sachgrundlose Befristung bei Vorbeschäftigung des Arbeitnehmers ...

AUFHEBUNGSVERTRAG

Fälligkeit der Abfindung · Anfechtung und Widerruf des Aufhebungsvertrages · Schriftform ...

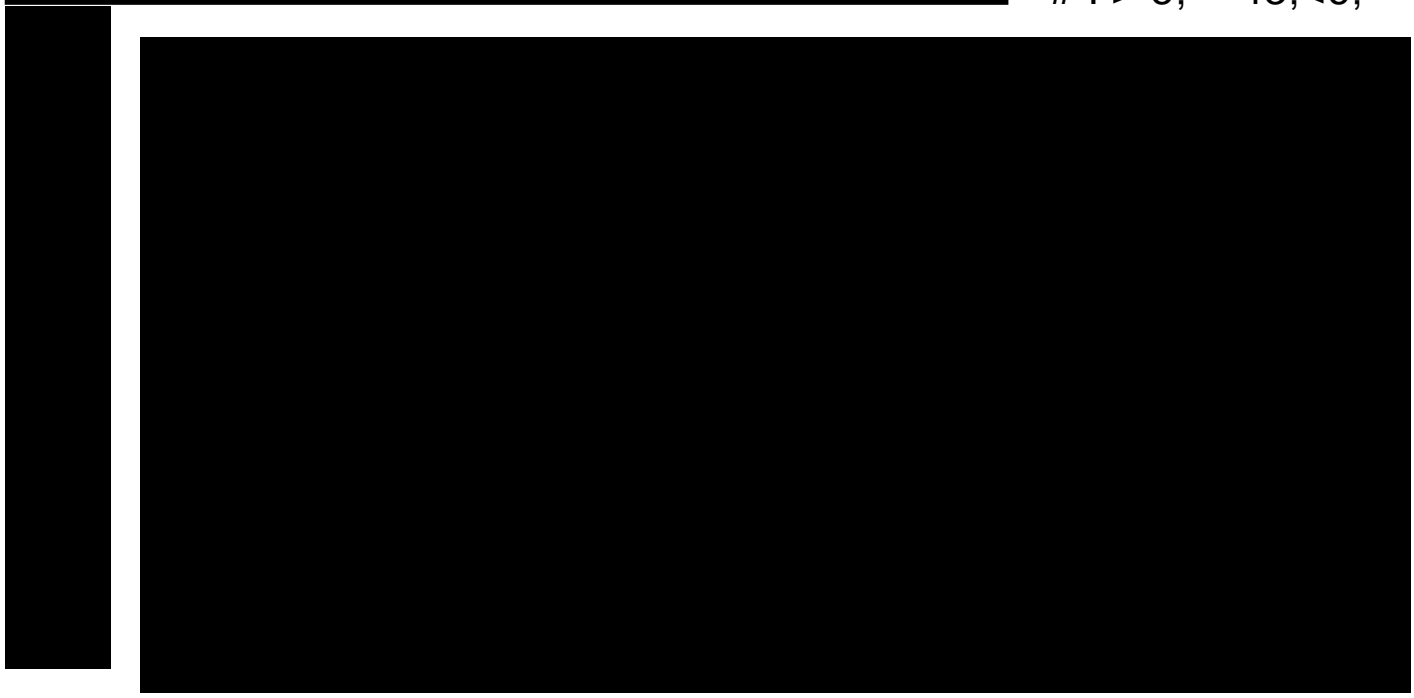
KÜNDIGUNG

Schriftform der Kündigung · rechtlich einwandfreie Anhörung des Betriebs- bzw. Personalrats · Kündigung eines Ausbildungsverhältnis nach vorangegangenen Arbeitsverhältnis · Teilnahme an Betriebsrats- bzw. Personalratswahl nach ordentlicher Kündigung? · Sozialauswahl · Massenänderungskündigung · Besonderheiten der Kündigung von Betriebs- und Personalratsmitgliedern · Kündigung von tariflich unkündbaren Mitarbeitern · Auflösungsantrag ...

Detailinfos zum Programm finden Sie auch im Internet unter: www.seminare-arbeitsrecht.de

! " # \$ % & \$
 & '()* +
 , + - ." /0**#,)0,1 % - 2 ,3041#,50** %
 ! ,*03* % ,10,1 %
 ! 6 7 \$ 8 " " 9 "
 " # + :% 43*\$;;< '8 % " "\$'
 ! !
 + \$ =)**4 " \$
 + >7 " ,* <
 ' 8 " + % ? @ "
 \$ \$% + A " >7 " ,* <
 8 6" " " " 8
 B : 8
 &' " 8 A " C 35 ;& . C 4; ;&! .
))* !+(, ! '('((% '(- ,,, . / '(.%

! > 5;= 43;<6;



." 2
 F "
 F ?@ "
 !G9 H
 + " + (
 ' ?%

F" F(" ! " 0
 7 8 7 # % / '(#'(7 + '(2/8 9+(# .4:8 ;4<; '((/. + '(
 6 " F \$ 7 \$ 0 5;= 43;<66