



avm

**AVM-SEMINARE**

Verlag der Arbeitsrechtlichen  
Vereinigung München GmbH

Frühlingstraße 29  
82178 Puchheim bei München  
Telefon 089-1238755  
Telefax 089-1238758  
[www.avm-seminare.org](http://www.avm-seminare.org)  
[info@avm-seminare.org](mailto:info@avm-seminare.org)

**SEMINAR-PROGRAMM**

**2004**

MIT AVM-SEMINAREN IMMER FIT IM AKTUELLEN

**ARBEITSRECHT**



■ Aktuelles Arbeitsrecht 2004 (2 Tage)	4
■ <b>NEU:</b> Aktuelles Arbeitsrecht kompakt 2004 (1 Tag)	4
■ So beenden Arbeitgeber jedes Arbeitsverhältnis	5
■ <b>NEU:</b> Störungen im Altersteilzeitverhältnis	5
■ BAT aktuell 2004	6
■ Kreative Mitarbeitervergütung im öffentlichen Dienst	6
■ <b>NEU:</b> Einführung in marktkonforme Vergütungssysteme	7
■ Personalmanagement im Krankenhaus	7
■ Anmeldeformular	8

### SEMINARPREISE

So beenden Arbeitgeber jedes Arbeitsverhältnis: 850,- EUR zzgl. MWSt.  
Sonstige  
zweitägige Seminare: 670,- EUR zzgl. MWSt.  
Eintägige Seminare: 430,- EUR zzgl. MWSt.

### PREISVORTEILE

Teilnehmer, die bereits im Jahr 2003 an einem unserer Seminare teilgenommen haben, erhalten einen Treuerabatt in Höhe von 10 %.

Melden sich gleichzeitig zwei oder mehr Teilnehmer aus einem Unternehmen / aus einer Einrichtung zu einem Seminar an, erhält jeder Teilnehmer einen Kollegenrabatt in Höhe von 10 %.

**W**er heute in personalverantwortlicher Position ist, der sollte im Arbeitsrecht seine Hausaufgaben gemacht haben. Ständige Neuerungen in der ohnehin oft widersprüchlichen Gesetzgebung und Rechtsprechung erschweren nicht nur den Überblick - wer in der Praxis seine Möglichkeiten nicht kennt, kann sich im Interessenkonflikt nicht durchsetzen und unterliegt. Und das kostet Geld.

Hier auf eigene Faust ständig up-to-date zu sein, ist fast unmöglich. Es bedeutet, angesichts der Komplexität der Themen und Fülle der Änderungen immer gegen den Strom zu schwimmen - gleichzeitigläßt das Tagesgeschäft keine Zeit für kontinuierliche Studien, geschweige denn, sich in neue Gebiete einzuarbeiten.

AVM-Seminare hat dieses Problem schon vor Jahren erkannt und bietet speziell für Führungskräfte und Entscheider die ideale Lösung. Während Sie sich um Ihre täglichen Aufgaben kümmern, analysieren unsere Experten an der „Rechtsfront“ fortlaufend die Situation, werten neue Urteile aus, recherchieren Gesetzestexte und Änderungen und fassen sinnvoll zusammen.

Das gesammelte Wissen wird gefiltert, selektiert und aufbereitet und Ihnen in unseren Intensiv-Seminaren vermittelt. Von Fachleuten für Fachleute. In komprimierter Form, spannend präsentiert und verständlich kommentiert. Alles, was für Sie in Ihrem Aufgabengebiet wichtig ist. Alles, was Sie brauchen. Nicht mehr – aber auch nicht weniger. So sorgen Sie – bequem und effektiv – für den nötigen Wissensvorsprung und sparen dabei noch Zeit ... und Nerven.

Wir freuen uns darauf, Sie bald in einem unserer Seminare persönlich zu begrüßen!

**Wenn Sie vorab Fragen haben,  
rufen Sie einfach an!**

Das AVM-Seminare-Team

**RA Helmut P. Krause**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht



## Hausinterne Seminare

**TIPP!**

Jedes der frei ausgeschriebenen Seminare führen wir für Sie gerne auch hausintern durch.

Sie haben selbst einen geeigneten Seminarraum vor Ort und interessieren sich für eines unserer Seminare? Dann gibt es für Sie zwei Möglichkeiten günstig zu einem Seminar zu kommen:

1. Sie stellen uns diesen Seminarraum für die Dauer des Seminars zur Verfügung. Wir organisieren für diesen Raum ein frei ausgeschriebenes Seminar. Als Gegenleistung erhalten Sie von uns resonanzabhängig ein bis vier Freiplätze für dieses Seminar.

2. Sie organisieren, wie verschiedene andere unserer Kunden (Sparkassen, Krankhäuser, Verwaltungen, etc.), selbst ein Seminar für Ihre Region bzw. für Ihren Wirtschaftszweig und kaufen bei uns nur das Seminar-Know-How (Trainerleistung, Seminarunterlagen, etc.) ein.

Rufen Sie an unter **089-1238755** oder schreiben Sie uns eine e-Mail **info@avm-seminare.org**

Wir schicken Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot für ein hausinternes Seminar.

## Aktuelles Arbeitsrecht 2004

2-Tages-Seminar

In diesem seit 1988 bewährten und laufend aktualisierten Intensiv-Seminar lernen Sie alle für die Privatwirtschaft wichtigen Änderungen aus Rechtsprechung und Gesetzgebung der Jahre 2003 und 2004 kennen – umfassend recherchiert, konsequent zusammengefasst und spannend und leicht verständlich präsentiert.

München: 15./16.11.2004

## Aktuelles Arbeitsrecht kompakt 2004

1-Tages-Seminar

**NEU!**

Insbesondere für Teilnehmer mit längerer Berufserfahrung bieten wir erstmals 2004 dieses komprimierte Eintagesseminar zur Auffrischung im aktuellen Arbeitsrecht an. Thema sind die für die Privatwirtschaft wichtigen Änderungen aus Rechtsprechung und Gesetzgebung der Jahre 2003 und 2004.

Köln: 14.06.2004

## So beenden Arbeitgeber jedes Arbeitsverhältnis

### 2-Tages-Seminar

Im Zuge von Einsparungs- und „Verschlankungs“-Maßnahmen sind heute Kündigungen leider nicht immer zu vermeiden. Ungeeignete Mitarbeiter gefährden außerdem die Arbeitsplätze der anderen. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen ist in der Praxis jedoch oft mit erheblichen und vermeidbaren Kosten verbunden.

Die genaue Kenntnis und Ausschöpfung der rechtlichen Möglichkeiten bietet hier enorme Vorteile. In unserem Intensivseminar lernen Sie Alternativen zu teuren Kündigungen und Abfindungen kennen und erhalten wertvolle Anregungen – auch zu unkonventionellen Lösungen, die Ihnen bares Geld sparen und Ihnen helfen das „Überleben“ der verbleibenden Belegschaft zu sichern.

Außerdem erfahren Sie, welche wichtige Rolle Betriebs- und Personalräte bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen spielen und was Arbeitgeber bei der Kündigung von Schwangeren, Schwerbehinderten, Betriebs- und Personalräten und tariflich unkündbaren Mitarbeitern beachten müssen.

München: 28./29.06.2004

Berlin: 06./07.12.2004

## Störungen im Altersteilzeitverhältnis

### 1-Tages-Seminar

NEU!

Das Instrument der Altersteilzeit wird seit in Kraft treten des Tarifvertrages zur Regelung der Altersteilzeit im öffentlichen Dienst im Jahr 1998 von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zunehmend als Weg für einen gleitenden bzw. vorgezogenen Eintritt in den Ruhestand genutzt.

Störungen bei der Durchführung von Altersteilzeitverträgen haben oft schwerwiegende Folgen für die Beteiligten. Deshalb kommt es darauf an, die Weichen rechtzeitig zu stellen und mit der rechtlich einwandfreien Abwicklung von Störfällen vertraut zu sein. In dem Seminar erfahren Sie, wie Sie erfolgreich mit den unterschiedlichsten Störungstatbeständen umgehen.

München: 25.05.2004

## BAT aktuell 2004

2-Tages-Seminar

In diesem Seminar lernen Sie alle für den öffentlichen Dienst wichtigen Änderungen des Bundes-Angestelltentarifvertrages sowie die neueste Rechtsprechung und Gesetzgebung der Jahre 2003 und 2004 kennenumfassend recherchiert, konsequent zusammengefasst und spannend und leicht verständlich präsentiert.

Dresden: 22./23.04.2004

Würzburg: 06./07.05.2004

München: 17./18.11.2004

Berlin: 29./30.11.2004

### Erfahrungsaustausch

Bei allen unseren zweitägigen Seminaren ist am Abend des ersten Seminartages ein Abendessen mit „Open-End“-Erfahrungsaustausch vorgesehen und im Seminarpreis enthalten. Wir würden uns freuen, wenn Sie dies bei Ihrer Zeitplanung berücksichtigen.

## Kreative Mitarbeitervergütung im öffentlichen Dienst

1-Tages-Seminar

**Die Vergütungssysteme des öffentlichen Dienstes sind dringend sanierungsbedürftig.**

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihre wertvollen Mitarbeiter bereits heute trotz BAT/ BMT G II / MTArb etc. optimal motivieren können und welche Weichen Sie stellen sollten, um auch in Zukunft im Wettbewerb um gute Arbeitskräfte mithalten zu können.

Dieses Seminar eignet sich insbesondere auch für Betriebs- und Personalräte, die in Unternehmen bzw. Dienststellen eine Schlüsselfunktion bei der Ausarbeitung und Einführung neuer, marktkonformer Vergütungssysteme haben. Besonderen Nutzen ziehen Sie aus diesem Seminar, wenn gleichzeitig Vertreter des Arbeitgebers und des Betriebs- bzw. Personalrats daran teilnehmen.

Lassen Sie sich deshalb von einem Vordenker und ausgewiesenen Experten praxisnah in die Thematik der kreativen Mitarbeitervergütung einführen. Zögern Sie auch nicht, Ihre persönlichen Fragen zur Mitarbeitermotivation im öffentlichen Dienst einzubringen.

München: 27.05.2004

Würzburg: 25.11.2004

## Einführung in marktkonforme Vergütungssysteme

**NEU!**

1-Tages-Seminar

**Die Tarifautonomie in der bisherigen Form hat gründlich abgewirtschaftet!**

Immer mehr Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Betriebs- bzw. Personalräte suchen verzweifelt nach marktkonformen Alternativen außerhalb der herkömmlichen durch Tarifvertrag begründeten Vergütungssysteme. Die Ergebnisse werden unter den Stichworten „Tarifflucht“, „Bündnisse für Arbeit“, Verträge „sui generis“, etc. diskutiert. Noch dramatischer wird die Situation werden, wenn ab dem 1. Mai 2004 zehn „Billiglohnländer“ der Europäischen Gemeinschaft beitreten.

Auf der Veranstaltung „Einführung marktkonformer Vergütungssysteme“, zeigen wir Ihnen funktionierende Alternativen zu den herkömmlichen Tarifverträgen auf und vermitteln Ihnen die notwendige Rechtssicherheit bei deren Einführung. Sie haben ab sofort die Möglichkeit, sich für diese Veranstaltung vormerken zu lassen und Vorschläge für die Themen einzureichen, die Sie besonders interessieren.

Berlin: 21.06.2004

## Personalmanagement im Krankenhaus

1-Tages-Seminar

**An einem Seminartag erhalten Sie erprobte Erfolgsmodelle aus der Krankenhaus-Praxis für eine optimale Arbeitszeit-Gestaltung**

Gerade im Rund-um-die-Uhr-Betrieb eines Krankenhausunternehmens gewinnen Fragen der Arbeitszeit-Flexibilisierung zunehmend an Bedeutung. Heribert Fastenmeier erläutert Ihnen erprobte Erfolgsmodelle.

Durch zunehmenden Wettbewerbsdruck und durch die Einführung der DRGs kann es sich kein Krankenhaus mehr leisten, auf die Vorteile von Zeitbudgetkonten und hochflexiblen Arbeitszeitmodellen zu verzichten.

Die Praxis hat gezeigt: Die Einführung der neuen Arbeitszeitmodelle führt zu zufriedeneren Mitarbeitern bei gleichzeitiger Kostenersparnis. Lassen Sie sich deshalb von einem der profiliertesten Kenner der Materie praxisnah in die Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung einführen.

München: 26.05.2004

Würzburg: 24.11.2004

Hiermit melde/n ich/wir uns zu folgendem/n Seminar/en an:

**So beenden Arbeitgeber jedes Arbeitsverhältnis**

Info: [www.avm-seminare.org/kik.html](http://www.avm-seminare.org/kik.html)

München: 28./29.06.2004     Berlin: 06./07.12.2004

**Aktuelles Arbeitsrecht kompakt 2004**

Info: [www.avm-seminare.org/akt.html](http://www.avm-seminare.org/akt.html)

Köln: 14.06.2004                       München: 15./16.11.2004

**BAT aktuell 2004**

Info: [www.avm-seminare.org/bat.html](http://www.avm-seminare.org/bat.html)

Dresden: 22./23.04.2004     Würzburg: 06./07.05.2004

München: 17./18.11.2004     Berlin: 29./30.11.2004

**Personalmanagement im Krankenhaus**

Info: [www.avm-seminare.org/khs.html](http://www.avm-seminare.org/khs.html)

München: 26.05.2004                       Würzburg: 24.11.2004

**Kreative Mitarbeitervergütung im öffentlichen Dienst**

Info: [www.avm-seminare.org/kmv.html](http://www.avm-seminare.org/kmv.html)

München: 27.05.2004                       Würzburg: 25.11.2004

**Störungen im Altersteilzeitverhältnis**

Info: [www.avm-seminare.org/atzs.html](http://www.avm-seminare.org/atzs.html)

München: 25.05.2004

**Einführung marktorientierter Vergütungssysteme**

Info: [www.avm-seminare.org/symo4.html](http://www.avm-seminare.org/symo4.html)

Berlin: 21.06.2004

Bitte reservieren Sie mir/uns für ..... Nächte ein  Einzelzimmer

Doppelzimmer im Tagungshotel. Anreise ..... Abreise .....

Die Anmeldung kann bis zwei Wochen vor Seminarbeginn kostenfrei zurückgenommen werden. Danach kann jederzeit ein Ersatzteilnehmer benannt werden.

\_\_\_\_\_  
Firma/Institution

\_\_\_\_\_  
Vorname/Name

\_\_\_\_\_  
Abteilung / Funktion

\_\_\_\_\_  
Strasse/Nr

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon/Fax

\_\_\_\_\_  
e-Mail

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift